

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde			
Indkaldt	<b>Forældrerepræsentanter:</b> Stine Duwander Serup, Katrine Arildskov Sørensen, Nick Raymond Petersen, Mira Ann Mary Rønje, Nina Kragh, Julie Gandrup, Mia Nielsen <b>Rep. fra foreninger og erhvervsliv:</b> <b>Medarbejderrepræsentanter:</b> Tom Vinge, Christine Høg <b>Elevrådsrepræsentanter:</b> Astrid og Erik <b>Ledelse:</b> Kasper Kerndrup, Maria Hovard, Hanne Bach Christiansen		
Afbud	Elevrådet, Hanne, Christine		
Dato:	23.02.2026	Tidspunkt	17.30 –20.30
Mødeleder	Bestyrelsesforperson	Referent	Maria
Kommende møder:	26.3, 5.5, 10.6		

Emne	Hvad skal vi udrette?	Ansvar og proces	Referat og beslutning
<b>1. Godkendelse af dagsorden</b>	Afstemme at dagsordenen er den rette.	Alle	
<b>2. Godkendelse af referat</b>	Godkende referatet ved underskrift	Alle	
<b>3. Korte meddelelser</b> (25 min)  17.40-18.05	Orientering om, hvad der sker i og omkring skolen fra: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elevrådet (<i>nyt fra elevrådsmødet</i>)</li> <li>• Medarbejderrepræsentanter</li> <li>• Klimaskolen</li> <li>• Forperson og øvrige medlemmer</li> </ul> Kort nyt fra ledelsen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kort nyt om hvad der rør sig på skolen og opfølgning på nogle faste punkter fx: <i>Budget, regnskab, elever ind/ud, fravær elever/medarbejdere o.l.</i></li> </ul>	Korte relevante indlæg	<b>Elevrådet:</b> De har bidraget med mange indspark til featureugen og mange af værkstederne er blevet imødekommet.  <b>Medarbejdere:</b> Der er god stemning – der er høj tilfredshed. Vi er i et godt flow.  <b>Forperson og øvrige medlemmer:</b> Det opleves at frikvarterene er blevet for korte i dette skoleår. Børnene kan næsten ikke nå at få overtøj på før end de skal ind igen.

			<p><b>Nyt fra ledelsen:</b></p> <p><i>Møbler:</i> I starten af uge 11 kommer der nye møbler. Rødt storrøm er blevet malet. Der kommer nye døre i rødt storrøm.</p> <p><i>Skoleplan:</i> Næste skoleår er planlægningsfasen. Skoleplanen har været på lærermødet i eftermiddag.</p> <p><i>Trivselsmåling:</i> Overordnet set er den en rigtig pæn trivselsmåling. Den bekræfter de oplevelser, som vi også ser i hverdagen.</p> <p><b>Positive resultater:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sparring med leder,</li> <li>• gode rammer for at lykkes med kerneopgaven</li> <li>• balance mellem arbejde og privatliv</li> </ul> <p><b>Fokusområder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sammenhæng mellem tid og opgaver.</li> <li>• Stærk tilknytning til min arbejdsplads.</li> <li>• Involvering af væsentlige ændringer på min arbejdsplads.</li> <li>• Vidensdeling</li> <li>• Følelse af at de er de samme som løfter, og der skal arbejdes med at alle løfter</li> </ul> <p>Trivselsmålingen er blevet drøftet i ledelsen, på LMU og lærermøde. Den skal ligeledes drøftes på førstkommende SFO-personalemøde. På næste LMU møde d. 3/3-26 arbejdes der videre med at få udarbejdet en handleplan.</p>
--	--	--	---

			<p><i>Sygefravær:</i> Fra januar og frem til vinterferien har vi været ramt af sygdom. Fraværsprocenten er fortsat lav:3,4% i det seneste år.</p> <p><i>Elevtal:</i> 243</p> <p><i>Antimobbeindsats:</i> Maria orienterer om antimobbehandleplan på 5. årgang.</p>
<p><b>Spisning</b> 18.05-18.30</p>			
<p><b>4. SB valg + arrangement for forældrene (30 min)</b> 18.30-19.00</p>	<p>Status på det praktiske omkring afholdelse af valg Drøftelse og beslutning omkring arrangement for forældrene</p>	<p>a) Kasper giver en status valgprocessen b) Arbejdsgruppen giver en status på afsøgning af mulige oplægsholdere c) Fælles drøftelse og beslutning d) Hvem gør hvad?</p>	<p>a) Børne unge udvalget har konstitueret sig og det er Jeppe Trolle som skal være med i valgbestyrelsen. b) Arbejdsgruppen har været i kontakt med to oplægsholdere: Simon Wilbrandt psykolog <a href="http://www.Neuroguide.dk">www. Neuroguide.dk</a> Pernille Thomsen socialpædagogisk fysioterapeut Der er opbakning til begge oplægsholdere. Udvalget kommunikerer til ledelsen, når der er booket en oplægsholder.</p>
<p><b>5. Skolens værdier (60 min)</b> 19.00-20.00</p>	<p>Arbejde med at omsætte værdier til handlinger</p>	<p>a) Genbesøge tidligere arbejdsproces b) Arbejde med at omsætte værdier til konkrete handlinger</p>	<p>Fællesskab, nysgerrighed, tillid, og faglighed.</p> <p>Der arbejdes i to grupper med indholdet til afsnittet "forventninger til forældre"</p> <p>Ledelsen arbejder videre med de input, som er kommet.</p>



<b>6. Skoleplan</b> (20 min) 20.00-20.20	Planer for næste skoleår	a) Orientering om næste års skoleplan b) Spørgsmål	Kasper orienterer om skoleplanen, som er blevet fremlagt for medarbejdere i dag.
<b>7. Kommunikation fra mødet</b> (10 min)	Beslutte hvad der skal kommunikeres fra mødet.	Alle bidrager med vigtige pointer fra mødet til kommunikationen.	<p>D 5. maj 2026 er der valg til skolebestyrelsen. Hvis du har lyst til at høre mere om skolebestyrelsens arbejde eller overvejer at stille op, må du meget gerne række ud til enten skoleledelsen eller et bestyrelsesmedlem.</p> <p>Skolebestyrelsen inviterer også denne dag til et foredrag ved Pernille Thomsen som er socialpædiatrisk fysioterapeut. Pernille holder et foredrag om børns mentale sundhed, nervesystemets betydning og giver konkrete redskaber til at styrke trivsel. <a href="https://www.athenas.dk/foredrag/pernille-thomsen/">https://www.athenas.dk/foredrag/pernille-thomsen/</a> Flere informationer følger.</p> <p>Skolebestyrelsen arbejder fortsat videre med skolens værdier: Fællesskab, nysgerrighed, tillid, og faglighed. Bestyrelsen har givet input til afsnittet omkring forventninger til forældre. Der arbejdes videre i ledelsen, medarbejdergruppen og elevrådet på at få værdierne til at leve i hverdagen.</p> <p>Fra næste skoleår er Lindebjergskolen en del af skolestyrken. Skolestyrken er et skoletrivselsprogram, hvor hele skolen arbejder med at skabe trivsel og med at forebygge og håndtere mobning. Skolestyrken er Mary Fonden, Børns Vilkår og Red Barnet som i samarbejde har udarbejdet trivselsprogrammet.</p>

<b>Kommende møder</b>	<b>Emner til skoleårets møder;</b> Dialogiske forældremøder: Hvor er skolen i den proces? Klimaskole. Frikvarterer; opsyn og pædagogiske rum. Folkeskolens kvalitetsprogram		
-----------------------	---	--	--